

Organisationsentwicklung

- [Übersicht](#)

Sowohl das NPI-Konzept der Organisationsentwicklung als das Konzept des Lean-Managements haben ihre Wurzeln in der Anthroposophie.

Während sich die Rezeption des NPI-Ansatzes in der wissenschaftlichen Literatur zum Themengebiet der Organisationsentwicklung weitgehend auf dessen Maßnahmenkatalog beschränkt, soll hier der Blick auf den anthroposophischen Bezugsrahmen gerichtet werden. Dieser besteht aus einem Evolutionsmodell, der den Wandel einer Organisation in Beziehung zur einzelmenschlichen sowie zur gesamtgesellschaftlichen Entwicklung setzt.

Es geht hier aber auch darum zu prüfen, ob der NPI seinem Anspruch gerecht wird, zu dem von der Anthroposophie angestrebten gesellschaftlichen Wandel beizutragen oder ob sein Ansatz einer Organisationsentwicklung nicht eher Herrschaftsverhältnisse verschleiert und verfestigt.

Artikel & Essays

Der "Anthroposophische Ansatz" Soziale Utopie oder Sozial-Technologie?

01.12.1999

[Jean-Marc Decressonnière](#)

Konfliktlösung durch Dialog (Interview)

01.06.1994

[Friedrich Glasl](#)

Organisationsentwicklung und Mesodreigliederung (Interview)

01.06.1994

[Lex Bos](#)

Verzeichnis

Organisationsentwicklung und Mesodreigliederung (Interview)

2000

[Lex Bos](#)

Individualität - Dreigliederung - trimodale Organisationsentwicklung

2000

[Karl-Dieter Bodack](#)

Entwicklungsbegleitung und Konfliktmanagement

1999

Eugen Meier

Konfliktmanagement - Diagnose und Behandlung von Konflikten in Organisationen

Organisationsentwicklung in der Praxis

1990

Friedrich Glasl

Von kooperativer Marktstrategie zur Unternehmensentwicklung

1988

Friedrich Glasl

Von kooperativer Marktstrategie zur Unternehmungsentwicklung

Konzeption, Methodik und Praxisbeispiel der Organisationsentwicklung im Marketing

1988

Friedrich Glasl,

Willem J.J. Hasper

Modelle der Organisationsentwicklung

1979

Götz Rehn

Organisation im Wandel

Die praktische Führung sozialer Systeme in der Zukunft

Schriftenreihe Führung und Organisation der Unternehmung Band 18

1974

Bernard Lievegoed